

# Vom Mitarbeiter zur Führungskraft

Die neue Rolle annehmen und selbstsicher leben

Allen Teilnehmenden,

- gelingt es, sich schnell mit einem authentischen, wertschätzenden Führungsstil zu positionieren.
- nehmen die neue Rolle an und wissen um die Wichtigkeit für den eigenen Erfolg und für die mitarbeiterorientierte Zielerreichung im eigenen Verantwortungsbereich.
- erweitern und festigen Ihr persönliches Rüstzeug als vorbildhafte Führungspersönlichkeit.

Sie erhalten grundlegendes Rüstzeug für modernes Führen, Anregungen zur Vermeidung der typischen Fußangeln in der neuen Rolle und Hinweise zur Gestaltung des 100-Tageplans für schnelle Erfolge.

Sie lernen Ihre Führungsarbeit mit der Toolbox der praxiserprobten Führungsinstrumente zu optimieren und wissen, wie Sie Mitarbeiter stärker beteiligen und die Quellen der Motivation für ein vertrauensvolles Betriebsklima nutzen können.

Sie steigern die persönliche Effizienz und die des Teams für eine wertschöpfende Zukunftsgestaltung.

Inhalte

- Was ist die Basis für gelingende Führung und wie setze ich Führungsinstrumente gezielt ein?
- Wie erkenne ich Potenziale bei meinen Mitarbeitern und wie nutze ich den Werkzeugkasten Personalentwicklung zur Entfaltung dieser Talente?
- Wie kann ich die „Regelkommunikation“ gestalten, Besprechungen leiten, lenken und moderieren und Mitarbeitergespräche wertschätzend und zielorientiert führen?
- Wie nutze ich die Quellen der Motivation zur Entwicklung meines Teams und wie kann ich mehr Zeit für wichtige Aufgaben gewinnen?
- Wie gelingt mir der selbstsichere Umgang mit schwierigen Situationen?
- Wie gestalte ich meinen persönlichen 100-Tageplan?

Methoden

- Impulsvorträge des Trainers
- Einzel- und Gruppenarbeit
- Praxiserprobte Checklisten
- Tipps und Hilfsmittel aus der CCC-Toolbox
- Diskussion, Feedbackgespräche
- Umsetzungsbegleitung per E-Mail-Hotline

**Leitziel ist es, die Anforderungen zur Übernahme von erster Führungsverantwortung, an den effektiven Umgang mit den eigenen Ressourcen, an die emotionale Kompetenz im Umgang mit Mitarbeitern, Kollegen und Chefs und den situationsgerechten Einsatz praxiserprobter Führungsinstrumente sicher zu erfüllen.**

**Zielgruppe**

Führungsnachwuchskräfte,  
Mitarbeiter in  
Förderprogrammen,  
neuernannte Führungskräfte,  
Projektleiter/innen

**Erfahrene TrainerIn**

ChangeCultureConsultants  
AG

**Dauer: 3 Tage**

**Termine**

nach Vereinbarung

**Kontakt**

[info@ccc-ag.de](mailto:info@ccc-ag.de)