

Führen mit Zielen

Zielvereinbarungs- und Beurteilungsgespräche führen

Alle Teilnehmenden

- kennen das BIG PICTURE der Unternehmensentwicklung (Mission, Vision, Werte) und den Prozess des Zielesystems vom Unternehmensziel zum persönlichen Ziel.
- können verschiedene Zielearten, wie Leistungsziele, Kundenziele, Verhaltensziele, Prozessziele und Führungsziele differenzieren und sind in der Lage Ziele s.m.a.r.t. zu formulieren und Messpunkte fest zu legen.
- beherrschen die planvolle Vorbereitung von Zielvereinbarungs- und Beurteilungsgesprächen und die sichere Durchführung im Sinne der unternehmensspezifischen Vereinbarungen und Richtlinien.
- haben Ihr persönliches Handlungskonzept entwickelt, um die Zielerreichung und Leistungsentwicklung je nach Reifegrad zu begleiten und zu kontrollieren.

Sie erhalten

- Grundlagen zum „Führen mit Zielen“ und zur Leistungsbeurteilung.
- Anregungen zur Zielformulierung und Festlegung der Messpunkte.
- Sicherheit im Zielvereinbarungs- und Beurteilungsgespräch.
- Klarheit in Ihrer Rolle während des gesamten Zielvereinbarungsprozesses.
- Sicherheit für faire Reaktionen in schwierigen Umsetzungssituationen.

Inhalte

- Welche Bedeutung haben das „Führen mit Zielen“ auf der Grundlage des „BIG PICTURES“ und das Instrument Personalbeurteilung für mein Führungshandeln?
- Wie formuliere ich Ziele aus meinem Verantwortungsbereich in den verschiedenen Ziele-Kategorien und wie schätze ich Leistung ein?
- Wie führe ich das Zielvereinbarungsgespräch und das Beurteilungsgespräch mit meinen Mitarbeitern damit sie begeistert an der Zielerreichung arbeiten und motiviert am nachhaltigen Erfolg mitwirken?
- Wie gehe ich mit schwierigen Situationen im Prozess der Zielfindung, der Zielvereinbarung, der Zielbegleitung und der abschließenden Bewertung der Zielerreichung um?
- Wie vermeide ich Beurteilungsfehler, finde ich den fairen Beurteilungsmaßstab und wie erhöhe ich die Wertschöpfung im Team?

Methoden

- Impulsvorträge des Trainers, Teilnehmeraktive Trainingsphasen
- Praxiserprobte Übungen, Rollenspiele mit Video-Feedback
- Erfahrungsaustausch
- Einsatz von Checklisten, Leitfäden und Formularen

Leitziel ist, dass der Prozess der Zielvereinbarung optimiert ist und Zielvereinbarungs- und Beurteilungsgespräche qualitativ hochwertig geführt werden.

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte, Personal- und Projektleiter, Spezialisten, Personal- und Organisationsentwickler/innen

Erfahrene TrainerIn

ChangeCultureConsultants AG

Dauer: 2 Tage

Termine

nach Vereinbarung

Kontakt

info@ccc-ag.de