

Erfolgreich delegieren

Steigerung der persönlichen Wertschöpfung

Alle Teilnehmenden

- schaffen sich persönliche Freiräume für strategisch wichtige Zukunftsaufgaben mit der Aneignung der praxisgerechten Delegations-Werkzeuge.
- erhöhen ihre persönliche Wertschöpfung und die Worklife-Balance.
- verbessern die Ergebnisse des Verantwortungsbereiches (die richtigen Dinge richtig tun) mit dem Schaffen von reifegradbezogenen Herausforderungen ihrer Mitarbeiter/innen.
- stärken ihre Selbstsicherheit und kommunikative Kompetenz in Delegationsgesprächen, im Umgang mit Widerständen und in schwierigen Delegations-Situationen.

Sie nehmen am Seminar teil, um

- die Kunst des Delegierens bewusster und systematischer mit den Instrumenten und Hilfsmitteln des Delegierens wahrzunehmen.
- typische Fußangeln im eigenen Delegationsverhalten zu reflektieren und Ressourcen für den Ausbau delegierbarer Aufgaben zu identifizieren.
- den Prozess der richtigen Delegation zu verinnerlichen und anzuwenden.
- Delegationsgespräche souverän und ergebnisorientiert führen zu lernen.
- den persönlichen Umsetzungsplan für wirkungsvolles Delegieren zu erstellen.

Inhalte

- Was verstehen wir heute unter Delegieren, und was ist das Ziel der Delegation?
- Wie kann ich den Prozess der fünf Delegationsschritte anwenden?
- Wie kann ich die Wertschöpfung durch Delegation steigern?
- Wo kann ich stärker den Stil des Delegierens anwenden?
- Welche Werkzeuge sind für die Führungsaufgabe „Delegieren“ nutzbar?
- Wie kann ich (auch schwierige) Delegationsgespräche selbstsicher führen?
- Was werde ich wie bis wann umsetzen?

Methoden

- Impulsreferate, Methodentrainings, Umsetzungsbegleitung per E-Mail-Transferhotline
- Praxisrelevante Rollenspiele mit (auf Wunsch) videogestütztem Feedback
- Einsatz von Checklisten, Leitfäden und Formularen der CCC AG-Toolbox
- Erarbeitung des persönlichen Umsetzungsplans für wirkungsvolles Delegieren

Leitziel ist es, im Spannungsfeld der Effektivität und Effizienz des eigenen Delegationsverhaltens, die eigene Wertschöpfung durch situationsgerechtes Ausschöpfen der Entwicklungspotenziale der Mitarbeiter zu steigern.

Zielgruppe

Geschäftsführer, Führungskräfte aller Verantwortungsebenen, Personal- und Projektleiter, Spezialisten in Schlüsselpositionen

Erfahrene TrainerIn

ChangeCultureConsultants AG

Dauer: 2 Tage

Termin

nach Absprache

Kontakt

info@ccc-ag.de