

Wir – ein Team

Entwicklung von Hochleistungsteams

Alle Teilnehmenden:

- analysieren das eigene Teampotenzial und ihre Vorstellungen zur Zusammenarbeit im Team und lernen die Arbeit mit Methoden und Instrumenten der Teamentwicklung kennen um die Entwicklung des eigenen Teams zu gestalten.
- drehen an der Teamuhr zur Weiterentwicklung in Richtung Hochleistung und abteilungsübergreifende Zusammenarbeit und erarbeiten ihr individuelles Handlungskonzept für herausfordernde Teamsituationen.
- entwickeln Regeln für die Zusammenarbeit im Team.
- treffen Vereinbarungen und übernehmen Verantwortung zur Weiterentwicklung der Führungskultur und der Zusammenarbeit für nachhaltige Erfolge.

Inhalte

- Was bedeutet es, sich wie ein Hochleistungsteam aufzustellen?
- In welcher Entwicklungsphase befindet sich unser Team und welche Teamfaktoren wollen wir wie weiter entwickeln?
- Wie erkenne ich Emotionen deutlicher und früher, um dadurch mehr Handlungsspielraum zu gewinnen?
- Welche Möglichkeiten zur Gestaltung der kommunikativen Kompetenz in unserem Team haben wir und welche Regelkommunikation vereinbaren wir?
- Was trage ich zur Stärkung der teamübergreifenden Zusammenarbeit bei?
- Wie gehe ich in Konflikten und mit Störfaktoren konstruktiv vor?
- Wie halten wir die teamorientierte Motivation hoch?

Methoden

- Impulsvorträge mit Diskussion,
- Methodentraining,
- Einzel- und Gruppenarbeit
- Praxiserprobte Übungen und Rollenspiele,
- Transferaufgaben
- Feedback,
- E-Mail-Hotline zum Trainer,
- Erstellung von Umsetzungsplänen

Leitziel ist es, einen unumkehrbaren Prozess einzuleiten, der das Team noch professioneller bei den Geschäftspartnern, den Meinungsmachern und den Organisationsmitgliedern positioniert.

Von der Reaktion zur Aktion: Wir wissen, wohin wir wollen, was wir dazu brauchen und was wir zuerst tun werden.

Zielgruppe

Führende mit ihren Teams, Managementteams, Projektteams, Arbeitsgruppen

Erfahrene TrainerIn

ChangeCultureConsultants AG

Dauer: 2 Tage

Termin

nach Absprache

Kontakt

info@ccc-ag.de